



Assen linksaf

“voorstellen tegen de tweedeling en vóór een socialer Assen”

Inleiding

Sinds januari 2020 heeft de SP in Assen bestuursverantwoordelijkheid gedragen door voor het eerst in de Asser geschiedenis deel te nemen aan het college van burgemeester en wethouders. Met een wethouder, fractie en veel actieve SP-ers hebben we belangrijke verbeteringen doorgevoerd in Assen.

We hebben gezorgd voor het invoeren van basisbanen zodat mensen die langdurig thuis zaten nu weer met fatsoenlijk werk én loon zinvol in de wijken werken. We hebben gezorgd dat problematische schulden bij jongeren worden opgekocht en zij met begeleiding en zonder schuldstress weer kunnen bouwen aan hun toekomst. Met de SP in het bestuur worden er eindelijk meer sociale huurwoningen gebouwd en staan de buurthuizen niet meer in de verkoop maar in het midden van de samenleving. In de afgelopen periode is het daarnaast gelukt om echt meer aandacht te geven aan onze jeugd, heel concreet met een jongeren centrum bijvoorbeeld. En hebben we gezorgd voor een gezonde gemeentelijke portemonnee.

Het zijn maar enkele voorbeelden van concrete successen voor de Assenaren. We laten zien dat het kan: een sociaal alternatief voor Assen. En dit is volgens ons harder dan ooit nodig. Tijdens corona zijn de rijken steeds rijker geworden terwijl de groep werkende armen groter is geworden en steeds meer mensen onzekerheid of uitsluiting ervaren. Er zijn te weinig woningen beschikbaar, zeker voor mensen die aangewezen zijn op een sociale huurwoning. De zorg staat onder druk. De komende jaren moeten we alles op alles zetten om hier tegengas in te geven. Om te laten zien wat er fout gaat én hoe het volgens ons beter kan.

Want een sociaal Assen, een stad waar we samenwerken tegen de tweedeling, is mogelijk.

Als Socialistische Partij laten we ons in ons denken en doen steeds leiden door drie centrale begrippen: menselijke waardigheid, de gelijkwaardigheid van mensen en de solidariteit tussen mensen. Alles wat we doen leggen we tegen deze meetlat. Hier willen we ons ook de komende 4 jaar voor blijven inzetten. In de raad en op straat.

In dit programma beschrijven we onze plannen voor een stad waar we voor elkaar zorgen. Waar de kansen voor alle inwoners gelijk zijn. Waar de wijk de plek is waar wij ons thuis voelen. Een leefbare stad waar sport en cultuur voor iedereen toegankelijk is, waar iedereen op straat zich veilig voelt. Voor een stad waar de kosten van de verduurzaming op een solidaire manier worden gedragen. En een stad waar de politiek democratischer, open en eerlijk is.

Doe je mee?

Jannie Drenthe, lijstrekker SP Assen



1. Een zorgzaam Assen

- 1.1 We willen een stevig en sociaal gemeentelijk aanbod voor zorg, dagbesteding en ondersteuning voor mantelzorg dichtbij in de wijk voor iedereen die dat nodig heeft. Wachtlijsten gaan we tegen door b.v. minder bureaucratie en heldere afspraken met zorgorganisaties.
- 1.2 Wij kiezen voor kleine, toegankelijke zorg- en welzijnsvoorzieningen dicht bij huis. Bijvoorbeeld een zorgbuurthuis of het respijthuis voor mantelzorgers. De SP vindt dat je zo naar binnen moet kunnen lopen voor vragen en hulp.
- 1.3 We willen minder aanbestedingen maar meer samenwerking in de zorg.
- 1.4 Wanneer een jongere 18 jaar wordt en overgaat naar de volwassenen hulpverlening moet dit dan ook soepel verlopen zonder (tijdelijke) gaten in de zorg.
- 1.5 Wij vinden dat geld voor het sociaal domein ook aan zorg, armoedebestrijding en participatie besteed moet worden en niet aan andere dingen mag worden uitgegeven.
- 1.6 Waar we dat kunnen gaan we hoge winsten bij zorgbedrijven tegen.
- 1.7 We gaan naar onze inwoners en zorg/hulpverleners toe om te bespreken wat echt helpt en hoe de ondersteuning aan onze inwoners eruit moet zien. We horen graag wat inwoners zelf vinden van de kwaliteit van ondersteuning en gebruiken dit echt om de zorg en ondersteuning te verbeteren. We gaan uit van vertrouwen in de inwoner en de professional.
- 1.8 Opbouwwerkers in de wijk zijn van groot belang en willen we houden. Om inwoners laagdrempelig te ondersteunen, om vragen te verhelderen en inwoners te organiseren bij dat waar zij verandering in willen.
- 1.9 Mantelzorgers worden direct betrokken bij de afspraken die er met de zorgvrager gemaakt worden. De draaglast van de mantelzorg is medebepalend voor het aanbod aan hulp. Zo voorkomen we overbelasting.
- 1.10 Speciale aandacht houden we voor kinderen die in een mantelzorgsituatie zijn beland. Voor ondersteuning, een zo zorgeloze schooltijd als mogelijk en ontmoeting met lotgenoten.
- 1.11 We houden “de blijk van waardering” (jaarlijks presentje) voor mantelzorgers in stand en er is een goed aanbod aan ontmoeting, ontspanning en ondersteuning dicht bij huis.
- 1.12 Eenzaamheid is een groot probleem en willen we tegengaan. Persoonlijk contact en activiteiten in de buurt werkt. We bouwen verder aan een sterke coalitie van organisaties die samen in de wijken werkt om eenzaamheid tegen te gaan.



- 1.13 In Assen moet iedereen mee kunnen doen. We hebben een goede start gemaakt met een inclusie agenda voor mensen met een beperking maar we willen een ambitieuzer inclusiebeleid. Inclusie wordt het uitgangspunt bij inkoop, subsidie- en vergunningverlening en woningbouw. De spreek-, schrijf-, en beeldtaal van de gemeente (on- & offline) wordt toegankelijk en begrijpelijk en fysieke toegankelijkheid (van het gemeentehuis en de gebouwen waar de gemeente eigenaar van is) wordt voor iedereen goed geregeld. Belangrijker nog is dat dit uitgewerkt wordt samen met inwoners met een beperking zelf en met extra geld voor praktische verbeteringen.
- 1.14 We willen meer aandacht voor LHBTI-rechten. We willen beleid en geld voor bewustwording, ontmoetingcafés en het verbeteren van de positie en veiligheid van deze Assenaren.

2. Voor gelijke kansen in Assen

- 2.1 De SP vindt dat iedereen recht heeft op werk en als dat niet (meer) lukt: een zinvolle dagbesteding. We maken actief werk van werk. Dus zijn omscholingsmogelijkheden, stages, persoonlijke dienstverlening en goede re-integratie onze speerpunten.
- 2.2 We gaan de door de SP ingevoerde basisbanen structureel invoeren voor mensen die op een andere manier geen betaald werk kunnen vinden. Zij vormen een onmisbare ondersteuning in de wijken.
- 2.3 Werk moet lonen. Werkgevers aan wie we als gemeente opdrachten verlenen betalen hun werknemers minimaal 14 euro per uur.
- 2.4 De gemeente loopt voorop bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hier maken we meer werk van.
- 2.5 Het midden- en kleinbedrijf is de banenmotor van de Nederlandse economie. Daarom stimuleren we de vestiging van kleine en middelgrote bedrijven in Assen.
- 2.6 Wij willen stevig inzetten op het voorkomen van schulden door een goede schuldhulpverlening zonder winstoogmerk en in vroegsignalering en preventie.
- 2.7 De gemeente is bij openstaande schulden zelf ook een sociale schuldeiser en doet er alles aan om schulden en problemen bij inwoners te voorkomen.
- 2.8 De door de SP ingevoerde pilot voor het opkopen van schulden bij jongeren zetten we door. De gemeente neemt problematische schulden van jongeren over als ze daar niet meer uitkomen en krijgt zo een nieuw toekomstperspectief, in ruil voor deelname aan een werk- of studietraject en afbetaling naar vermogen.
- 2.9 Wij maken meer werk van het armoedebeleid: versoepelen van de aanvragen, uitbreiden van het meedoen beleid naar 130% van het sociaal minimum en het verbeteren van regelingen zoals de bijzondere bijstand en gemeentelijke belastingen.



- 2.10 We voeren een meedoenregeling voor volwassenen in. Iedereen moet kunnen meedoen aan bijvoorbeeld sport of cultuur.
- 2.11 We willen af van de kostendelersnorm (boete op samenwonen in de bijstand en ook wel mantelzorgboete genoemd). We sluiten daarom aan bij proeven om samenwonen tijdelijk toe te staan zoals in o.a. Tilburg.
- 2.12 Wij vinden dat geen enkel kind in armoede op mag groeien. We maken bestaande regelingen bekender, toegankelijker en ruimhartiger.
- 2.13 We maken samen met andere organisaties in Assen een aanvalsplan om de voedselbank overbodig te maken. We blijven zolang mensen een beroep moeten doen op de voedselbank en weggeefwinkels deze ondersteunen.
- 2.14 In de buurthuizen kunnen inwoners ook terecht met vragen over toeslagen en voor ondersteuning bij het aanvragen van regelingen. We zetten extra in op coaches, maatjes en buurtwerkers die mensen direct en persoonlijk kunnen ondersteunen.
- 2.15 We blijven de getroffen ouders uit de toeslagenaffaire zo ruimhartig mogelijk ondersteunen en nemen schulden over omdat de belastingdienst blijft falen in het bieden van oplossingen.
- 2.16 Ook in Assen blijft er plek voor een vluchtelingenopvang en zetten we in op goede en menswaardige inburgering en integratie samen met alle Assenaren.

3. Sterke wijken in Assen

- 3.1 Goede voorzieningen in de buurt zijn het fundament van de samenleving. Wij investeren in kleinschalige zorg in de wijk, in buurthuizen, en in maatschappelijk werk en jongerenwerk.
- 3.2 In alle wijken komt er meer aandacht en een plek voor de jeugd. We streven naar in iedere wijk een ontmoetingsplek voor de jeugd, geld voor activiteiten, goede inspraak, speel en sportvoorzieningen en ondersteuning.
- 3.3 We maken samen met de inwoners wijkplannen voor vernieuwing in hun wijk zoals nu al gebeurt in de Lariks en via Mijn Buurt Assen.
- 3.4 We willen wijken voor iedereen. We streven naar buurten met gemengde woningbouw, waar mensen met verschillende achtergronden en inkomens wonen, leven, werken en samen naar school gaan.
- 3.5 We gaan enorm investeren in woningen. In het centrum en Kloosterveen gaat de schop in de grond. De SP streeft naar 40 % sociale huurwoningen en 20 % goedkope koopwoningen in alle wijken. Dit moet ook snel uitgevoerd worden om de wachtlijsten drastisch naar beneden te krijgen.



- 3.6 We zetten bij nieuwbouw in op betaalbare seniorenwoningen om doorstroming te bevorderen.
- 3.7 We stimuleren en ondersteunen initiatieven voor nieuwe woonvormen. Denk aan coöperatieve zelfbouw, knarrenhoffen etc.
- 3.8 Het is hoog tijd voor een zelfbewoningsplicht. Als je een huis in Assen koopt moet je er ook zelf in gaan wonen. Huisjesprinsen gaan we actief tegen bijvoorbeeld door een verhuurdersvergunning in te voeren.
- 3.9 We voeren een strenge leegstandsverordening in. Zo zorgen we dat panden verhuurd, bewoond of gebruikt worden en niet onnodig lang leeg staan.
- 3.10 We stimuleren dat leegstaande panden (in het centrum) worden omgebouwd tot woningen, met zoveel mogelijk sociale huur.
- 3.11 In elke wijk is er plek voor beschermd wonen en opvang voor mensen met een psychiatrische of verslavingsachtergrond. We houden rekening met de belastbaarheid van de buurt en sturen als gemeente actief waar het wel en niet mogelijk is. Ook bij de uitstroom van bewoners van beschermd en begeleid wonen werken we aan een eerlijk toewijzingsbeleid zodat buurten niet overbelast raken.
- 3.12 De buurthuizen krijgen de plek en ondersteuning die ze verdienen in elke wijk. Als uitvalsbasis voor hulp en zorg, als ontmoetingsplek, het bestrijden van eenzaamheid en het versterken van de sociale samenhang.
- 3.13 De wijkagent en de toezichthouders zijn belangrijk en blijven makkelijk benaderbaar en zichtbaar in de wijk.
- 3.14 Bij het handhaven van de veiligheid zijn we niet voor het “te pas en te onpas” plaatsen van toezichtcamera’s. De SP kiest in plaats daarvan voor meer wijkagenten en toezichthouders op straat, ook ’s avonds en in het weekend.
- 3.15 We werken aan een veilige gemeente waar geweld, discriminatie, intimidatie en andere vormen van ondermijnende criminaliteit niet aan de orde van de dag zijn. Daarom sluiten we ons aan bij proeven voor het legaliseren van softdrugs, werken we nauw samen met buurtwerkers, toezicht en politie en zetten in op voorlichting in wijken en middelbare scholen.



4. Een leefbaar Assen

Onze punten voor sport en cultuur en vrijwilligers

- 4.1 Wij vinden dat iedereen die dat wil moet kunnen sporten, naar het theater of het museum moet kunnen. Daarom willen we een minimaregeling voor volwassenen en voldoende ruimte in de kindpakketten zodat zoveel mogelijk inwoners die dat willen dit ook kunnen.
- 4.2 Amateursportverenigingen en vrijwilligersorganisaties zoals scouting moeten actief en gelijkwaardig door de gemeente ondersteund worden, bv bij het gezamenlijk organiseren van trainingen, cursussen, collectieve inkoop van energie, subsidieregelingen etc.
- 4.3 Sport en cultuur moet inclusief zijn: toegankelijk en veilig voor iedereen.
- 4.4 Culturele voorzieningen als het Drents Museum en De Nieuwe Kolk zijn waardevol voor Assen maar kunnen beter samenwerken. De kosten kunnen omlaag en de toegankelijkheid voor alle Assenaren vergroot. We maken niet méér geld vrij voor structurele subsidie aan het Drents Museum en De Nieuwe Kolk.
- 4.5 We bieden ruimte voor broed- en podiumplaatsen in de wijken. Bijvoorbeeld voor kunstenaars of jongeren die muziek willen maken.
- 4.6 We zetten in op kleinschalige en voor iedereen toegankelijke voorzieningen. We investeren geen geld in nieuwe prestigieuze voorzieningen zoals (het dak op) de wielervedaan.
- 4.7 We onderzoeken de haalbaarheid en betaalbaarheid van een buitenzwembad. Als dit samen met vrijwilligers, bedrijven en gemeente gerealiseerd kan worden gaan we dat ook doen.

Onze punten voor onderwijs:

- 4.8 We bevorderen de verdere samenwerking van het basisonderwijs met voorzieningen zoals peuterscholen, buitenschoolse opvang, welzijn, zorg en consultatiebureaus.
- 4.9 Er moet een gevarieerd aanbod van opleidingen zijn en blijven en zetten in op voldoende stageplekken. Zowel op MBO als HBO-niveau.
- 4.10 Jongeren met een leerachterstand en/of gedragsproblemen moeten niet buiten de boot vallen. We voorkomen uitval en zetten in op praktijkleren.
- 4.11 We hebben meer aandacht voor laaggeletterdheid: het uitgangspunt is dat elke Assenaar geen problemen meer ervaart met lezen en schrijven.
- 4.12 Leermiddelen en schoolexcursies moeten voor alle leerlingen toegankelijk en beschikbaar zijn. We spreken scholen hierop aan en zorgen dat er niemand tussen wal en schip valt.
- 4.13 Inburgeringstrajecten organiseren we bij reguliere onderwijsinstellingen zonder winstoogmerk.



Onze punten voor verkeer:

- 4.14 Vanuit alle wijken dient het centrum voor voetgangers, fietsers en mensen met een beperking snel, goed en veilig bereikbaar te zijn door comfortabele en vrij liggende fietspaden en trottoirs.
- 4.15 We investeren in meer gratis fietsenstallingen in het centrum, zetten fietsstewards in op drukke dagen maar gaan ook handhaven om een veilig en toegankelijk centrum te garanderen.
- 4.16 We behouden busverbindingen in alle wijken en blijven ons hardmaken voor aantrekkelijke busverbindingen naar de ons omliggende gebieden.
- 4.17 In de directe omgeving van scholen willen we met kinderen en ouders zorgen voor een veiligere omgeving.

5. Een duurzaam Assen

- 5.1 Het verduurzamen van onze stad kunnen we alleen samen. We willen Assen schoon en leefbaar houden, nu en voor de toekomst. En iedereen moet ervan kunnen profiteren.
- 5.2 De energietransitie is een collectief probleem en moeten we collectief oplossen. We dwingen niemand om van het gas af te gaan, maar zetten vol in op collectieve ondersteuningsmaatregelen.
- 5.3 Energiearmoede gaan we tegen door bijvoorbeeld in de wijken isolatiebrigades in te zetten die helpen met het isoleren van muren en daken. We bieden collectief zonnecollectoren aan en richten hiervoor een energiefonds op. Dit geldt voor huurwoningen en goedkope koopwoningen zodat iedereen hier wat aan heeft.
- 5.4 Zonnepanelen horen allereerst op de nog vele lege daken. We zijn heel voorzichtig met nieuwe zonneparken en willen geen grote windturbines in Assen.
- 5.5 We stimuleren woningbouwcorporaties om het isoleren en CO2 neutraal maken van sociale huurwoningen mogelijk te maken.
- 5.6 We zijn voor energiecoöperaties met lokale zeggenschap waarvan de opbrengst rechtstreeks ten goede komt aan Assen en de Assenaren. We willen een gemeentelijk energiebedrijf oprichten.
- 5.7 We willen goede onderhoudsplannen voor al het groen in Assen. Dit geldt bijvoorbeeld voor het Asserbos, Amelterbos en Landgoed Valkenstijn maar ook voor het onderhoud van het groen in de wijken.
- 5.8 Assen blijft zich inzetten voor gentechvrije landbouw en niet-chemische bestrijdingsmiddelen.



- 5.9 Bij het zaai- en maaibeleid houden we rekening met een goede biodiversiteit en hebben we meer aandacht voor het voortbestaan van bijen en andere nuttige insecten.
- 5.10 Stikstofuitstoot wordt waar mogelijk aan banden gelegd. We zetten ons in voor, en helpen bedrijven die kiezen voor stikstofreductie.
- 5.11 We zetten stevig in op het verder verduurzamen van onze gemeentelijke panden, vervoer en energie en werken toe naar een energieneutraal Assen. We stimuleren ondernemers, bedrijven en instellingen dit ook te doen.
- 5.12 We maken een dierenvriendelijk beleid en leggen dit vast. Hierin staat in ieder geval hoe we omgaan met intensieve veehouderij, jacht, diervriendelijke bestrijdingsmethodes, omgang met plaagdieren, dierennoodhulp en de tegemoetkoming in dierenartskosten voor minima.

6. Eerlijke politiek

- 6.1 De gemeente staat in dienst van de inwoners van de stad. De menselijke maat staat daarin voorop.
- 6.2 De gemeente is toegankelijk, komt afspraken na en neemt de mensen serieus. Alle inwoners hebben recht op een goede dienstverlening.
- 6.3 Het college en ambtenaren van de gemeente gaan er op uit. Ze zijn zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar in de wijken. Het college blijft elke maand op wijkwerkbezoek gaan en houdt spreekuren in de wijk voor inwoners.
- 6.4 We hebben gezorgd voor een financieel gezonde gemeente. Hier blijven we ons voor inzetten.
- 6.5 We houden bestuurskosten laag, bijvoorbeeld door te werken met 4 wethouders of indien nodig 5 in deeltijd.
- 6.6 Samen met inwoners nemen we regelmatig regels en voorschriften onder de loep om te kijken wat we gemakkelijker en beter kunnen maken.
- 6.7 Wij stellen een Keuringsdienst voor woorden in: deze neemt alle door de gemeente te versturen brieven en formulieren door op leesbaarheid, zodat de tekst te begrijpen is, ook voor mensen met weinig opleiding.
- 6.8 Met dank aan de SP Assen ligt er nu een participatiebeleid. Eerst met inwoners in gesprek en dan pas beleid opstellen is daarin de basis. Hier houden we aan vast en kijken waar het beter kan.



6.9 We willen samen met onze inwoners op zoek naar nieuwe vormen van inspraak en democratie. Een referendum aanvragen over belangrijke besluiten willen we makkelijker maken. Een wijkreferendum over belangrijke wijkbesluiten voeren we in.

6.10 Met de SP in het bestuur hanteert de gemeente voor het inhuren van extern personeel de Roemernorm. 10% van het personeel mag maximaal uit extern personeel bestaan. We maken werk van vaste banen, behoud van kennis en ervaring in de gemeentelijke organisatie.