

GEMEENTE



NOORDENVELD



Nei Naoberschap

Bestuursovereenkomst 2014-2018
gemeente Noordenveld

<i>Inleiding</i>	3
<i>Bestuursakkoord</i>	5
<i>Beleidsakkoord</i>	7
<i>Het College van Burgemeester en Wethouders</i> ..	15



Vooraf

Onder de titel “Nei Naoberschap” presenteren hierna de fracties van Gemeentebelangen, PvdA, CDA en ChristenUnie u de bestuursovereenkomst die zij hebben gesloten tijdens de onderhandelingen om te komen tot een nieuw College van Burgemeester en Wethouders voor de raadsperiode 2014-2018 en zoals die uiteindelijk is geformuleerd na de discussie in de raadscommissie op 14 en 28 mei 2014 en de weging van de inbreng van inwoners via de Facebook-pagina.

Deze bestuursovereenkomst bestaat uit vier delen. Een inleiding, een bestuursakkoord, vervolgens het beleidsakkoord en ten slotte de collegesamenstelling en portefeuillevereiding daarin. Daarmee wijkt de overeenkomst af van de meer gebruikelijke opzet, zoals die ook de afgelopen vier jaar is gebruikt. Deze opzet werd ons tijdens de gesprekken aangereikt door de fractie van D66, is afkomstig uit de gemeente Leiden en vertaald naar Noordenveld.

Het sprak ons aan omdat de opzet beknopt van aard is en geen herhaling, dan wel beschrijving is van zaken die grotendeels bekend zijn. Geen beschrijvingen van de huidige situatie, geen herhaling van al vastgestelde plannen en visies. Wel de afspraak dat wat is vastgesteld gewoon blijft gelden, tenzij dat in het akkoord wordt vermeld.

En daarnaast richtinggevende uitspraken waarmee het nieuwe college aan de slag kan. Soms nauw omschreven, soms wat ruimer van aard, naar gelang de situatie dat volgens ons vereist. Als u een grote, allesomvattende visie verwacht, stellen we u teleur. Ook wat dat betreft gaan we voort op de ingeslagen weg. De weg van “Noordenveld 2025”, de visie die in 2011 door de gemeenteraad werd vastgesteld. Met als leidende kernwaarden leefbaar, groen, duurzaam, ondernemend en transparant. Ook die nota herhalen we hier niet, al zult u een enkel citaat eruit aantreffen.

Al met al hebben we geprobeerd een bestuursovereenkomst op te stellen waarin wij ons als fracties kunnen vinden, waarmee de kaderstellende rol van de raad wordt ondersteund, die controle op het handelen van het college mogelijk maakt én het college een kader biedt voor het dagelijks bestuur van onze gemeente.

Wij danken de inwoners van onze gemeente die via Facebook suggesties hebben aangedragen en gereageerd op deze overeenkomst. Hier en daar heeft hun inbreng geleid tot aanpassing. Inmiddels hebben zij allen een reactie gehad. Wij danken ook de andere fracties in de raad voor hun inbreng in de discussie op 14 en 18 mei 2014. Ook dat heeft in een aantal gevallen geleid tot aanpassingen.

1. Inleiding

De komende jaren staat de gemeente Noordenveld, en dan bedoelen we inwoners én hun gemeentebestuur, voor grote uitdagingen. Het Rijk en de provincie dragen taken over aan de gemeenten waarmee grote bedragen zijn gemoeid, maar waarin ook grote verantwoordelijkheden bij de gemeenten zullen worden neergelegd.

Die overdracht gaat gepaard met bezuinigingen waarvoor de gemeente oplossingen dient te vinden. En dat dan naast de algemene bezuinigingen die als gevolg van de economische crisis in de afgelopen jaren de gemeenten treffen. Daarom bevat deze overeenkomst geen plannen die structureel meer geld gaan kosten en geeft hij richtinggevende uitspraken over eventuele bezuinigingen. Dat laatste in de wetenschap dat er op dit moment nog veel onzekerheden rond de financiële middelen zijn.

Waar hier en daar in het land geluiden klinken dat gemeenten moeten worden opgeschaald om dit verzwaarde takenpakket aan te kunnen is het voor de collegepartijen uitgangspunt dat de gemeente Noordenveld zelfstandig dient te blijven. En dan ook zelfstandig te bewijzen dat een gemeente van deze omvang het nieuwe takenpakket goed aankan, waar nodig in goede en zinvolle samenwerking met omliggende gemeenten.

In onze samenleving groeit het besef dat de overheid niet alle problemen op kan lossen en dat inwoners ook zelf meer verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven en de problemen die zij daarin tegenkomen. Meer verantwoordelijkheid voor je eigen leven en meer verantwoordelijkheid voor de mensen om je heen, dat is het centrale uitgangspunt waaraan we de komende jaren verder gestalte willen geven.

Samenwerking met de bevolking is het uitgangspunt bij het opstellen en uitvoeren van een beleid dat is gebaseerd op eerlijkheid, onafhankelijkheid, menselijkheid, gelijkwaardigheid, respect en transparantie. Van belang zijn openbaarheid en eerbiediging van de maatschappelijke en democratische overtuiging van de inwoners van Noordenveld.

Wie in Noordenveld met zijn kennis en inzet de welvaart en leefbaarheid in onze gemeente wil vergroten verdient daarom ruimte; degene die het goed gaat maar zich verzekerd wil weten tegen pech of tegenslag verdient zekerheid; wie wel mee wil maar niet mee kan verdient bescherming en wie met een extra steuntje in de rug weer aan kan haken heeft recht op perspectief.

Noordenveld wil een gemeente zijn waar zoveel mogelijk mensen zich thuisvoelen en hun bijdrage leveren. Wij vertrouwen op de kracht van de samenleving. Een samenleving waarin mensen samen het verschil willen en kunnen maken. Dat vraagt om een overheid die ruimte geeft, in gesprek gaat met mensen en een beroep doet op hun verantwoordelijkheid, voor zichzelf en voor anderen. Dat betekent dat ook de overheid zoekt naar nieuwe wegen om daarmee om te gaan. Ook de medewerkers van de gemeente kunnen bijdragen aan die verandering. Dat kan ertoe leiden dat het gevoel voor de omgeving waarin de gemeente actief is vergroot wordt en dat meedenken met en het mogelijk maken van initiatieven vanzelfsprekend wordt. Veranderen zoals ons dat voor ogen staat doe je samen. Met respect voor elkaars opvattingen en verantwoordelijkheden. En vanuit de gedachte dat niemand de wijsheid in pacht heeft en dat ieders bijdrage wordt gewaardeerd.

De titel van deze bestuursovereenkomst, Nei Naoberschap, heeft daarmee te maken. In de oude Drentse samenleving was naoberschap het begrip waarmee de wederzijdse rechten en plichten van inwoners van de dorpen ten opzichte van elkaar werden aangeduid. Mensen hadden elkaar nodig om het vaak moeilijke bestaan het hoofd te bieden. Wederzijdse hulp en bijstand waren daarvoor noodzakelijk. In een vaak gesloten gemeenschap werd dat naoberschap gehandhaafd door een vorm van sociale controle die wij tegenwoordig waarschijnlijk als verstikkend zouden ervaren.

Die tijd is gelukkig voorbij. Maar wat gebleven is in de dorpen van onze gemeente is bij veel inwoners de bereidheid om zich in te zetten voor een eigen leefomgeving en voor de organisaties en verenigingen die in die dorpen actief zijn. De vrijwilligers die dat in stand houden vormen de ruggengraat van onze samenleving. Het in staat te stellen dat te blijven doen is een voorname opdracht van de gemeente.

Daarnaast vragen de veranderingen in onze samenleving dat we met elkaar zoeken en toegroeien naar nieuwe vormen van betrokkenheid waarin we de verantwoordelijkheid voor ons eigen leven en dat van de mensen om ons heen opnieuw vorm geven. Een nieuwe vorm van naoberschap dus, nei naoberschap.

De samenwerkende fracties die deze overeenkomst zijn aangegaan hopen op een constructieve samenwerking met de andere fracties vanuit het besef dat wij met elkaar de gemeente Noordenveld besturen.

En zij spreken de wens uit dat ook in het functioneren van de gemeenteraad in de komende jaren het streven naar een nieuwe invulling van het naoberschap zichtbaar wordt.



2. Bestuursakkoord

De fracties van Gemeentebelangen, PvdA, CDA en ChristenUnie, komen het volgende overeen:

- Gezamenlijk de verantwoordelijkheid te nemen voor een college in de periode 2014-2018;
- De totale formatie van de wethouders te bepalen op 3,2 fte;
- Gemeentebelangen de mogelijkheid te geven om twee wethouders ter benoeming voor te dragen, beide met een aanstelling van 0,8 fte;
- PvdA en de combinatie CDA/ChristenUnie de mogelijkheid te geven beide een wethouder voor te dragen ter benoeming met een aanstelling van 0,8 fte;
- Het handelen van het college richting te geven door middel van een globaal inhoudelijk beleidsakkoord;
- Daarbij niet te streven naar een allesomvattend beleidsakkoord, maar ruimte te bieden voor initiatieven vanuit de samenleving en vanuit de niet in het college vertegenwoordigde fracties in de gemeenteraad om in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen;
- Vast te stellen dat de op dit moment geldende visie – en beleidsnota's van kracht blijven tot dat de raad anders beslist of in het beleidsakkoord anders is afgesproken;
- In goed overleg met de andere fracties in de raad de besluitvorming voortdurend zo in te richten dat (organisaties van) inwoners zo vroeg mogelijk invloed kunnen hebben op de planvorming van de gemeente;
- Het college opdracht te geven er zorg voor te dragen dat bij de begroting voor 2015 een sluitende meerjarenbegroting kan worden vastgesteld. De raad geeft daaraan voorafgaand aan op welke wijze de begroting sluitend dient te worden gemaakt;
- De overige partijen in de raad nadrukkelijk uit te nodigen suggesties ter aanvulling en verbetering van het beleidsakkoord aan te dragen;
- In stellingnames en besluitvorming de inbreng van en de omgang met de andere fracties in de raad mee te wegen;
- De intentie uit te spreken tot een respectvolle omgang met elkaar, die zich uit in goede persoonlijke omgangsvormen en een respectvolle bejegening.

Namens de fracties van Gemeentebelangen, PvdA, CDA en ChristenUnie,

M.E. van der Haven A.H. Wekema G. Willenborg J. Westendorp

3. Beleidsakkoord

1. Algemeen Bestuur

1.1. Noordenveld is en blijft een zelfstandige gemeente die haar taken primair zelfstandig uitvoert. Als dit niet mogelijk of effectief is zoekt de gemeente naar slimme (uitvoeringsgerichte) samenwerkingsverbanden. Natuurlijk horen de financiële gevolgen daarbij, maar ook de invloed van de raad en de democratische controle worden bij een besluit meegewogen.

1.2. Noordenveld zoekt bij samenwerking vooral naar die gebieden en gemeenten die bij Noordenveld aansluiten qua karakter. Provinciale grenzen zijn daarbij niet leidend.

1.3. Met het proces van bestuurlijke vernieuwing, dat onder het vorige college is ingezet, gaan we volop door. Samen met de andere fracties willen we daarbij ook graag nog eens kijken naar de wijze waarop de raad functioneert en de manier waarop het vergaderproces is ingericht. Ook om te zoeken naar vormen waarmee we inwoners daarbij beter kunnen betrekken.

1.4. De dienstverlening van de gemeente is doortrokken van het besef dat de gemeente er is voor haar inwoners. De gemeente ondersteunt haar inwoners en geeft hen ruimte. De gemeente is transparant en rechtvaardig.

1.5. Het sociaal wijkbeheer is een voorbeeld van nei naoberschap. Het is één van de voornaamste pijlers waarmee we de dienstverlening van de gemeente verder willen verbeteren, de betrokkenheid van inwoners bij hun directe leefomgeving willen stimuleren en de contacten met dorps- en wijkorganisaties willen onderhouden.

1.6. De inwoners krijgen de gelegenheid om suggesties aan te dragen bij het opstellen van de profielschets voor een nieuwe burgemeester.

1.7. De gemeente is terughoudend bij het aangaan van nieuwe gemeenschappelijke regelingen¹. Waar mogelijk wordt de invloed van de raad op de bestaande regelingen versterkt. Er zal een toetslijst worden ontwikkeld die toegepast kan worden bij het aangaan van nieuwe gemeenschappelijke regelingen zodat daar op voorhand de invloed van de raad is geborgd.

1.8. Het College gaat onderzoeken op welke wijze we de regeldruk kunnen verminderen. Een mogelijk aspect daarbij is de omzetting van een vergunningstelsel naar meer algemene regels. Wie een loopje neemt met de regels wordt aangepakt. Wie zich daar keurig aan houdt, krijgt minder controle.

¹ Daarmee wordt samenwerking bedoeld met andere gemeenten (en/of provincie en waterschap) op basis van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen. Daarbij worden bevoegdheden van raad en/of college overgedragen aan het bestuur van die regeling.

2. Veiligheid

2.1. Politie, gemeente en welzijnsinstellingen werken intensief samen. De inwoners worden waar mogelijk daarbij betrokken. Georganiseerde buurtbemiddeling kan bij spanningen in buurten een positieve rol spelen. Deelname aan burgernet wordt aangemoedigd.

2.2. Behoud van vier brandweerposten is uitgangspunt. Brandpreventie wordt voortvarend aangepakt.

2.3. Voor coffeeshops en gokhallen is geen plek in Noordenveld.

2.4. Het alcohol- en drugsgebruik door jongeren wordt, in samenwerking met alle betrokkenen (ouders, winkels, horeca, sportverenigingen), door preventie en handhaving tegengegaan.

2.5. Op korte termijn zal het college een evenementenbeleid, dat rekening houdt met zowel het belang van de vele evenementen in onze gemeenten als met het belang van omwonenden en milieu, aan de raad aanbieden.

3. Beheer Openbare Ruimte, Verkeer en Vervoer

3.1. Bij de inrichting van wegen wordt rekening gehouden met alle verkeersdeelnemers.

3.2. Het college spant zich in om passend openbaar vervoer te realiseren, toegankelijk voor iedereen. Eventuele investeringen in nieuwe infrastructuur voor het openbaar vervoer zullen zorgvuldig worden afgewogen. Waar mogelijk wordt samengewerkt met belangenorganisaties.

3.3. Het onderhoud van de openbare ruimte, waaronder ook de begraafplaatsen, is van groot belang voor Noordenveld. Waar mogelijk wordt samengewerkt met bedrijven en inwoners om de kwaliteit verder te verbeteren en kosten betaalbaar te houden. Ook dat zien wij als een vorm van nei naoberschap.

4. Economische ontwikkeling

4.1. De gemeente biedt een goed ondernemersklimaat, gekenmerkt door minder regels (maar waar nodig meer handhaving) en een flexibele houding waardoor ondernemers snel kunnen inspringen op nieuwe trends.

4.2. De bestemming van het bedrijventerrein Haarveld zal nog eens nader worden bekeken.

4.3. Waar mogelijk worden voor leegkomende agrarische gebouwen kansen geboden voor een nieuwe invulling via herbestemming.

4.4. Het college komt in het voorjaar van 2015 met een voorstel -in de vorm van een economisch beleidsplan- hoe ruimte te bieden aan het bedrijfsleven, met inbegrip natuurlijk van het midden- en kleinbedrijf.

4.5. De burger mag ervan uitgaan dat overheidsgeld zo doelmatig mogelijk wordt besteed. Binnen wettelijke mogelijkheden wordt bij aanbestedingen gestreefd naar een maximale rol voor het plaatselijke bedrijfsleven, zonder het doelmatigheidsprincipe aan te tasten.

4.6. Bij de ontwikkelingsmogelijkheden voor de agrarische sector geldt het bestemmingsplan buitengebied.

4.7. Gratis parkeren blijft gehandhaafd.

4.8. Uitbreiding van het huidige aantal koopzondagen is niet vanzelfsprekend en wordt pas mogelijk na overleg met en gebleken draagvlak onder de (kleine) ondernemers, het personeel en vakorganisaties.

4.9. Om samenwerking met ondernemers te verstevigen en te stimuleren zal een bedrijfscoach beschikbaar zijn. Dit dient het eerste aanspreekpunt voor werkgevers te zijn op sociaaleconomisch gebied.

5. *Onderwijs en jeugdbeleid*

5.1. Uitgangspunt is kwalitatief goed onderwijs, goed verdeeld over de gemeente, te kunnen blijven aanbieden, in gebouwen die voldoen aan de huidige en toekomstige eisen.

5.2. Samenwerking dan wel fusie tussen openbaar en/of bijzonder onderwijs wordt ondersteund. Voor de bestuurlijke vorm daarvan worden als dat nodig is passende oplossingen bedacht met respect voor identiteit en onderwijsvorm.

5.3. Het college gaat overleggen met de sportverenigingen en de scholen over de mogelijkheden waarmee verenigingen bij kunnen dragen aan het bewegingsonderwijs op de scholen en een gezondere leefstijl van jongeren.

5.4. De gemeente nodigt jongeren actief uit om mee te denken over de manier waarop de uitvoering van de jeugdzorg in onze gemeente wordt georganiseerd.

5.5. Ontmoetingsmogelijkheden voor jongeren zijn belangrijk. Bij het inrichten en het gebruik van accommodaties wordt daarmee rekening gehouden. In de vorm van evenementen worden jongeren uitgedaagd. Daarbij wordt jongeren de kans geboden om zelf verantwoordelijkheid te dragen voor opzet en uitvoering.

6. Sport

6.1. Het behoud van de vier zwembaden heeft prioriteit.

6.2. De inrichting van de openbare ruimte nodigt zoveel mogelijk uit voor bewegen.

6.3. (Buurt)sportcoaches worden nog gericht ingezet voor specifieke doelgroepen. Hierbij wordt samenwerking met verenigingen gezocht. Het project eindigt in 2016.

6.4. Mogelijkheden voor meervoudig gebruik van sportaccommodaties worden onderzocht en gestimuleerd.

7. Cultuur

7.1. Het behoud van het culturele erfgoed aan de brink in Roden is uitgangspunt. Daarvoor wordt een lange termijn visie opgesteld. Daarbij is aandacht voor de aantrekkingskracht en potentiële doelgroepen voor Museum Kinderwereld, de Ot en Sien-promotie, havezate Mensinge en de Scheepstraschool. Het komende plan van museum Kinderwereld wordt daarin betrokken.

7.2. De bibliotheekfunctie wordt volgens de nieuwste inzichten in stand gehouden.

7.3. Streektaal is slim belangrijk. Meertmaond is streektaalmaond. Butendes döt de gemiente ok de deur wied lös veur lu met schiere plannegies veur het behold dervan.
(De streektaal is van grote importantie. Maart is streektaalmaand. Daarnaast faciliteert en stimuleert de gemeente initiatieven op dit terrein.)

7.4. De plaatsing van Veenhuizen op de Werelderfgoedlijst van UNESCO wordt voluit ondersteund.

7.5. Het college gaat overleggen met muziekverenigingen, koren en scholen over de invulling van muziekonderwijs om te bekijken of kan worden gekomen tot een verbetering daarvan.

8. Recreatie en toerisme

8.1. Voor de toeristenbelasting volgt de gemeente de regionale afspraken.

8.2. De Onlanden (in combinatie met het Leekstermeer) en het Fochteloërveen (samen met Veenhuizen), zijn de belangrijkste dragers van de toeristische aantrekkingskracht van Noordenveld. De ontwikkeling ervan wordt met kracht voortgezet.

8.3. Het college onderzoekt of de gemeente zich kan onderscheiden als 'fietsgemeente' door concrete evenementen, specifieke voorzieningen en de promotie daarvan.



9. *Werk en inkomen*

9.1. De Participatiewet wordt zorgvuldig ingevoerd. Zij die een beroep doen op die wet zijn geen klanten maar inwoners die een dienst verleend krijgen. Verdringing op de arbeidsmarkt ten koste van reguliere banen wordt daarbij zoveel als mogelijk voorkomen.

9.2. Van mensen die een uitkering krijgen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt mag een inzet ten behoeve van de samenleving worden verwacht. Daarbij zijn zorgvuldigheid en maatwerk vanzelfsprekend. Hierbij wordt uitgegaan van de talenten van de betrokkenen.

9.3. Ouders met een inkomen tot 115% van het wettelijk minimumloon worden ondersteund om kinderen mee te laten doen aan sport, cultuur en schoolactiviteiten.

9.4. Bij keuzes over de inzet van de middelen heeft de aanpak van jeugdwerkloosheid prioriteit.

9.5. De samenwerking met het Westerkwartier bij de uitvoering van de participatiewet wordt voortgezet.

9.6. Bij aanbesteding wordt van bedrijven een vorm van maatschappelijke inzet² gevraagd. Dat kan ook via bijvoorbeeld een voorziening voor sport en bewegen in de buurt.

10. *Zorg en Welzijn*

10.1. De “één gezin-één plan” aanpak wordt krachtig voortgezet. Het model van de Noordenveldwerker speelt daarin in de hele gemeente een belangrijke rol. In het belang van bestuurlijke verantwoordelijkheid, rechtsbescherming, democratische controle en beheersing van middelen houdt de gemeente de regie bij de toegang tot professionele ondersteuning.

10.2. De voedsel- en kledingbank en de stichting Overleven kunnen rekenen op voortzetting van de huidige gemeentelijke ondersteuning.

10.3. Zorg wordt zo veel als mogelijk “in de buurt” georganiseerd.

10.4. De beschikbare middelen bij taakoverdracht van Rijk en provincie zijn leidend voor de taakuitvoering en het voorzieningenniveau.

10.5. Het streven is naar zorg waarbij de zorgbehovende eigen keuze voor zorgaanbieders heeft.

10.6. De beschikbare Wmo-reserves kunnen alleen worden ingezet voor waarborging van de kwaliteit van de zorg aan onze inwoners.

² In gewoon Nederlands: social return of investment

11. Milieu en duurzaamheid

11.1. In het huidige beleid worden mogelijkheden van kleinschalige energieopwekking en optimaal energiebeheer gecombineerd. Niet alleen bij gebouwen in gemeentelijk eigendom, maar ook bij dorpshuizen, musea, sportkantines en andere gebouwen van organisaties in Noordenveld die (mee) afhankelijk zijn van gemeentelijke subsidies.

11.2. De motie voor de vorming van een fonds voor het stimuleren van de in punt 11.1. genoemde initiatieven op het terrein van duurzaamheid wordt uitgevoerd.

11.3. Duurzaam- en levensloopbestendig bouwen zijn leidende principes voor nieuwbouw en verbouw. De gemeente stimuleert dat onder meer via regelgeving.

11.4. Het bestaande karakter en kwaliteit van natuur en landschap wordt behouden en zo mogelijk versterkt.

11.5. Het openbaar groen wordt natuur- en mensvriendelijk beheerd. Overlast voor agrarische bedrijven, mens en vee wordt daarbij voorkomen.

11.6. De gemeente werkt niet mee aan de opslag van co2 en de winning van schaliegas.

11.7. Er wordt een nieuw afvalstoffenbeleidsplan opgesteld. Afvalinzameling op basis van een tarief per hoeveelheid (diftar) is daarbij niet aan de orde. Het plan wordt in samenspraak met de inwoners ontwikkeld. Als uitgangspunt geldt daarbij: afval is grondstof.

12. Ruimtelijke ordening en volkshuisvesting.

12.1. Het Oosterveld in Norg wordt gefaseerd ontwikkeld.

12.2. Voor de Albertsbaan is het beschikbare bedrag € 450.000. Aangevuld met € 50.000 uit het Ondernemersfonds kan daarmee het plein in 2014 worden aangepakt. Mochten er daarna nog plannen komen voor verdere verbetering dan zullen daarvoor externe middelen moeten worden gevonden. In principe zonder aanvullend geld van de gemeente. Fasering mag geen hypotheek op de middelen van de gemeente worden.

12.3. Door middel van maatwerk of collectief opdrachtgeverschap voor het perceel Oude Veldwijk in Peize wordt gezocht worden naar mogelijkheden om dat gebied aantrekkelijk te maken voor woningbouw.

12.4. Het college komt voor de behandeling van de begroting voor 2015 met een voorstel voor het bouwen van starterswoningen in de kernen van de gemeente. Nieuw Roden is starter, hetgeen niet uitsluit dat een andere kern eerder aan de slag gaat.



12.5. Welstandsvrij bouwen wordt als experiment mogelijk gemaakt op basis van een helder beeldkwaliteitplan voor het betreffende gebied. Gekeken wordt welke locatie hiervoor het meest passend is en het snelst beschikbaar is.

Het is de bedoeling om het welstandsbeleid zodanig in te richten dat er meer vrijheid ontstaat voor de inwoners op het gebied van welstandseisen. Daarvoor wordt het huidige welstandsbeleid in samenspraak met de bevolking geëvalueerd.

12.6. Met Actium worden in 2014 afspraken gemaakt over de ontwikkeling van de Brinkhofweide in Norg. Een combinatie van private ontwikkeling voor koopwoningen en corporatieve ontwikkeling voor huurwoningen behoort tot de mogelijkheden. Als Actium afziet van de Brinkhofweide wordt het beschikbare geld elders in Norg ingezet voor sociale volkshuisvesting.

12.7. Het college komt met een voorstel om binnen de wettelijke mogelijkheden verpauperde locaties in de gemeente aan te pakken.

12.8. Permanent bewonen van recreatiewoningen wordt niet toegestaan. Voor uitzonderlijke, individuele gevallen kan een gedoogbeschikking worden verleend.

12.9. Met de corporaties worden afspraken gemaakt om de sociale woningvoorraad op peil houden en wachtlijsten tegen te gaan. Herstructurering maakt daarvan onderdeel uit.

12.10. De gemeente onderzoekt hoe zij een meer faciliterende rol kan spelen bij kleinschalige ontwikkelingen. Daarbij gaat het vooral om ontwikkelingen die door samenwerking van private partijen en lokale burgerinitiatieven met een relatief klein budget tot stand komen. Daarbij geldt: Meer doen met minder middelen.

12.11. De nieuwe structuurvisie wordt globaal van opzet. De visie vervangt ook de huidige Intergemeentelijke Structuur Visie. Voor Veenhuizen wordt, zoals bekend, een aparte structuurvisie opgesteld.

12.12. Verkoop van gronden waarop in de toekomst geen ontwikkeling zal plaatsvinden heeft prioriteit. Ook zal opnieuw worden gekeken waar 'snippergroen' kan worden verkocht aan particulieren.

13. Financiën en bedrijfsvoering

13.1. De (met de decentralisaties gepaard gaande) bezuinigingen die ons de komende jaren treffen maken het sluitend maken van de begroting tot hoogste prioriteit.

13.2. De OZB wordt in principe niet meer dan trendmatig verhoogd.

13.3. Het college komt met voorstellen om de tarieven voor eigenaren van woningen en niet-woningen zodanig met elkaar in overeenstemming te brengen, dat in deze collegeperiode het verschil wordt teruggebracht naar nul. Uitgangspunt daarbij is dat de totale opbrengst van de OZB (gecorrigeerd voor inflatie) gelijk dient te blijven.

13.4. De omvang van de schulden van de gemeente mag –onvoorziene omstandigheden daargelaten- niet verder stijgen.

13.5. De noodzakelijke reservepositie wordt bepaald aan de hand van een risicoanalyse, die leidt tot een bandbreedte voor de reservepositie.

13.6. Bij bezuinigingen rust op geen enkel programma een absoluut taboe, maar de zwaksten in de samenleving worden ontzien. Op minimabeleid wordt uitsluitend bespaard voor zover sprake is van ondoelmatigheid in de uitvoering.

13.7. Beleidskeuzes verdienen de voorkeur boven de “kaasschaafmethode”.

13.8. Behoud van voorzieningen is een belangrijk uitgangspunt. Als de financiële situatie daartoe dwingt zullen besparingen allereerst worden gezocht in samenwerking, clustering en efficiency.

13.9. Bij verdere bezuinigingen op de ambtelijke organisatie geeft het voorstel inzicht in de gevolgen voor het niveau van dienstverlening en taakuitvoering.

13.10. Bij het gemeentelijk subsidiebeleid zal ook worden gekeken welke prestaties er worden geleverd voor de beschikbaar gestelde bedragen. Daarbij wordt ook gedacht aan cofinanciering. Die kan zowel geldelijk als materieel zijn.



4. Het College van Burgemeester en Wethouders

De portefeuillevindeling in het college is als volgt.

Burgemeester mr. J.H. van der Laan (PvdA)

- Wettelijke taken
- Openbare Orde en Veiligheid
- Algemeen Bestuurlijke Zaken
- Integraal Veiligheidsbeleid
- Bestuurlijke Organisatie
- Burgerzaken
- Personeelszaken
- Interne organisatie
- Voorlichting en PR
- Veenhuizen
- Overdracht Rijkseigendommen
- Handhaving (coördinatie)
- Economische zaken (exclusief arbeidsmarktbeleid)

Wethouder H. Koster (Gemeentebelangen, eerste locoburgemeester)

- Ruimtelijke Ordening
- Grondexploitatie en gebiedsontwikkeling
- Bouw- en woningtoezicht
- Bouwvergunningen
- Handhaving Bouwvergunningen
- Monumenten
- Herinrichting Roden-Norg
- Herinrichting Peize
- Investeringsbudget Landelijk Gebied (ILG)
- Regiovisie (Regiopark / Economie)
- Landbouw
- Gemeentelijke eigendommen (beheer / onderhoud / strategie)
- Gemeentelijke eigendommen
- Afvalverwijdering en -verwerking
- Riolering en waterzuivering
- Gemeentelijk milieubeleid en- beheer
- Milieuvergunningen en- meldingen
- Water
- Bodem
- Landschapsbeleidsplan
- Natuurontwikkeling
- Vereniging voor natuur- en milieueducatie (IVN)
- Handhaving milieu

Wethouder G. Alsema (CDA/CU, tweede locoburgemeester)

- Informatisering
- Centrale inkoop
- Communicatie
- Integratie wonen, zorg en welzijn
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
- Sociaal Cultureel Werk voor senioren (ouderenwerk)
- Welzijn in Noordenveld (WiN)
- Vluchtelingen en minderheden
- Volksgezondheid
- Financiën en Belastingen
- Planning en controle cyclus
- Sportaccommodaties (inclusief De Hullen en Molenduinbad)
- Brinkhof en multifunctionele accommodaties
- Openluchtbaden
- Groene sportvelden en terreinen
- Gemeentelijke Eigendommen (administratief)
- Schoonmaak
- Bestuurlijke vernieuwing

Wethouder A. Wekema (PvdA, derde locoburgemeester)

- Arbeidsmarktbeleid (vraag- en aanbodzijde)
- Sociale Zaken
- Minimabeleid
- Intergemeentelijke Sociale Dienst (ISD)
- Novatec en Novawork (sociale werkvoorziening)
- Centrum voor Werk en Inkomen (CWI)
- Lokaal en openbaar onderwijs
- Peuterspeelzaalwerk en kinderopvang
- Leerplicht
- Jeugdbeleid en jongerenwerk
- Jeugd Gezondheidszorg (JGZ)
- GGD (Jeugd gezondheidszorg)
- Integraal Huisvestingsplan Onderwijs (IHP)
- Volwassenenonderwijs
- Gemeentelijk Onderwijs Achterstandenbeleid (GOA)
- Sociaal Wijkbeheer
- Openbare bibliotheek
- Museumbeleid
- Monumenten (culturele aspecten)
- Kunst en Cultuur
- Mensingecomplex

Wethouder R.J. Auwema (Gemeentebelangen, vierde locoburgemeester)

- Wegen, straten en pleinen
- Straatreiniging
- Bruggen
- Watergangen
- Openbaar groen
- Beheer begraafplaatsen
- Regiovisie (Vervoer)
- Verkeer (inclusief GVVP)
- Openbaar Vervoer
- Speeltoestellen
- Toerisme en recreatie
- Recreatieschap
- Markten
- Volkshuisvesting
- Dorpsvernieuwing en herstructurering
- Sport en Gezondheid
- Coördinator Speciale Projecten Team



